



## **Anthony Glenbarry**

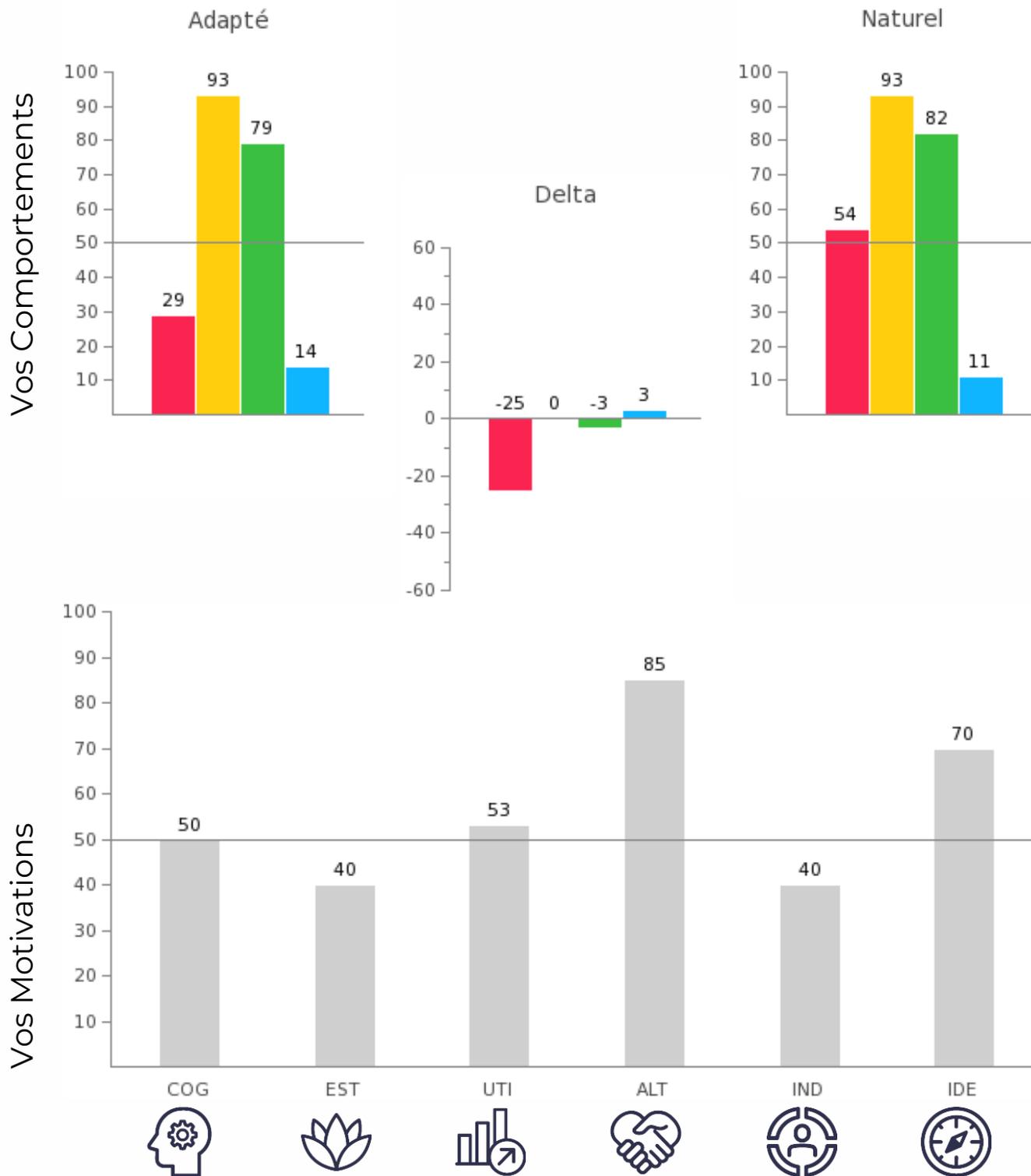
**Exemple Profil Candidat**  
Adjoint administratif

2023-03-31

## Table des matières

<b>Synthèse des Graphiques</b>	<b>3</b>
<b>Vos préférences comportementales</b>	<b>4</b>
<b>Vos préférences comportementales (Influence)</b>	<b>5</b>
<b>Vos préférences comportementales (Stabilité)</b>	<b>6</b>
<b>Vos préférences comportementales (Conformité)</b>	<b>7</b>
<b>Vos talents naturels</b>	<b>8</b>
<b>Les 8 types psychologiques</b>	<b>9</b>
<b>Vos préférences cognitives</b>	<b>10</b>
<b>Votre échelle d'habiletés</b>	<b>11</b>

## Synthèse des Graphiques



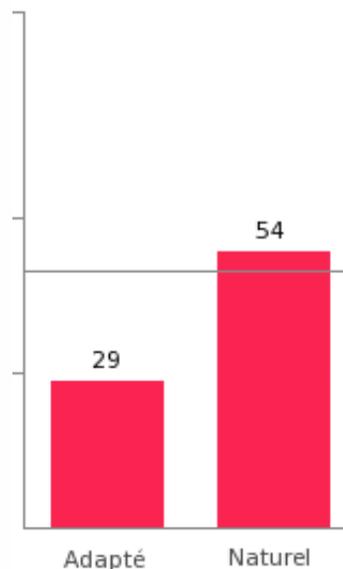
## Vos préférences comportementales

### COMMENT VOUS ABORDEZ LES PROBLÈMES, DÉFIS ET DIFFICULTÉS :

**56% et plus:** Grand besoin d'être proactif, de relever des défis et d'atteindre ses objectifs. Affronte les situations avec assurance et directivité.

**30% à 55%:** Tendance à prendre les problèmes un à la fois et à choisir dans quel type de défi/problemème il veut investir son énergie.

**29% et moins:** Tendance à éviter d'agir pour affronter les problèmes et les difficultés car ils sont souvent perçus comme des conflits.



Anthony, lorsque vous faites face à des défis, problèmes et difficultés :

- Vous êtes une personne qui aime être dans l'action pour atteindre des résultats
- Vous avez tendance à aborder les problèmes avec assurance
- Vous avez besoin de défis stimulants, mais vous prendrez le temps de choisir ceux dans lesquels vous allez vous investir
- Lorsqu'un problème surgit, si personne ne réagit, vous prendrez les rênes de la situation
- Vous avez une facilité à faire preuve d'initiative, mais vous préférez laisser l'autorité aux autres
- Vous avez une approche méthodique face aux problèmes
- Vous avez besoin de cohérence dans vos actions et aimez prendre le temps nécessaire pour arriver à des décisions qui favorisent l'harmonie dans votre entourage
- Vous ressentez le besoin d'exprimer vos problèmes pour obtenir le soutien et le feedback des autres, même si c'est vous qui prendrez la décision finale

## Vos préférences comportementales (Influence)

### COMMENT VOUS INTERAGISSEZ AVEC LES AUTRES:

**56% et plus:** Grand besoin d'influencer, de communiquer et d'être en relation avec un grand nombre de personnes. Très sociable. Recherche activement le plaisir.

**30% à 55%:** Choisit les personnes avec lesquelles il(elle) veut interagir. Bon équilibre entre la parole et l'écoute. Sociable.

**29% et moins:** Silencieux(se) et solitaire. Évite les situations relationnelles. Perspicace, logique et sceptique.



Anthony, lorsque vous interagissez avec les autres :

- Vous avez une grande facilité relationnelle et appréciez la diversité et la spontanéité dans vos contacts humains
- Vous êtes extraverti(e) et recherchez activement à partager le plaisir et l'enthousiasme lorsque vous échangez avec autrui
- Vous possédez de grands talents d'influence, grâce à votre assurance et à votre éloquence
- Votre entourage a tendance à vous trouver charismatique et charmant(e), ce qui renforce votre force de persuasion et votre nature convaincante
- De nature sympathique et chaleureuse, les gens vous apprécient naturellement
- Rassembleur(euse), vous aimez être l'instigateur(trice) d'événements
- Vous avez tendance à être très affirmé(e) dans vos propos et à exercer une autorité naturelle dans vos interactions
- Malgré votre nature expansive, vous êtes doté(e) d'une bonne écoute et d'une grande réceptivité à l'autre
- Vous manifestez un bel équilibre entre l'écoute et la parole

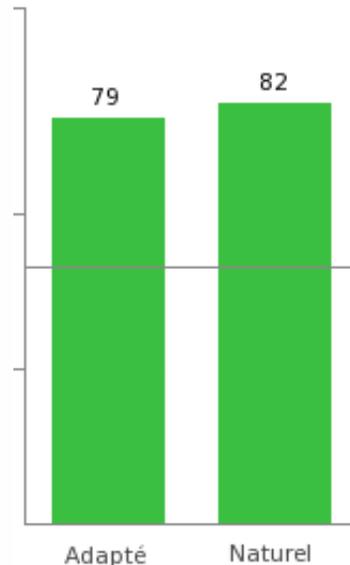
## Vos préférences comportementales (Stabilité)

### COMMENT VOUS RÉPONDEZ AU CHANGEMENT, À LA VARIATION ET AU RYTHME DE VOTRE ENVIRONNEMENT:

**56% et plus:** Grand besoin de stabilité et d'harmonie. Très méthodique; fait les choses une à la fois en prenant son temps pour avancer avec constance, calme et cohérence. Résiste au changement.

**30% à 55%:** Ouvert(e) au changement et adaptable. Possède un rythme plutôt calme et détendu. Préfère travailler avec méthode. Apprécie la stabilité, le consensus et l'harmonie.

**29% et moins:** Tendance à provoquer le changement. Rythme rapide, multi-tâches. Tendance à l'impatience et l'impulsivité. Facilement distrait(e).



Anthony, lorsque vous établissez un rythme :

- Vous êtes doté(e) d'une grande patience qui vous permet de vous investir avec constance et persévérance pour mener à bien des projets à long terme
- Vous avez besoin de temps pour aborder les choses une à la fois, de façon méthodique, cohérente et harmonieuse
- Vous avez une nette préférence pour les environnements stables, prévisibles et sécurisants avec peu de changement
- Vous avez un rythme détendu et calme, ce qui renforce votre résistance à la pression, aux changements et aux situations qui exigent une action rapide
- Vous préférez vous investir à long terme dans vos relations et votre environnement professionnel, car vous préférez avoir un groupe d'appartenance au sein duquel vous serez sincèrement dévoué(e), coopératif (ive) et fiable
- Malgré votre grand besoin de stabilité, vous appréciez l'innovation lorsque celle-ci est cohérente pour vous
- Votre rythme est variable selon la situation et vos priorités. Il peut vous arriver d'être à la fois patient(e) mais empressé(e) d'atteindre vos résultats

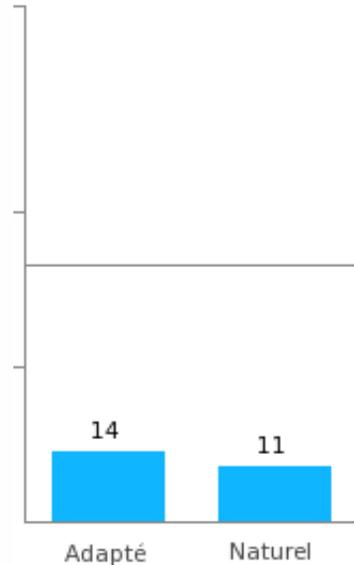
## Vos préférences comportementales (Conformité)

### COMMENT VOUS RÉPONDEZ AUX RÈGLES, PROCÉDURES ET NORMES ÉTABLIES:

**56% et plus:** Grand besoin de se conformer à des normes, règles et procédures. Structuré(e), rigoureux(se), précis(e) et plutôt perfectionniste. Besoin de répondre à des critères de qualité élevés.

**30% à 55% :** Accepte certaines normes et procédures si celles-ci sont logiques à ses yeux. Possède un bon sens de l'organisation et apprécie travailler dans des structures définies.

**29% et moins:** Fait ses propres règles. Résiste aux procédures, normes et règles établies par les autres. Tendance à être rebelle, anticonformiste et innovant(e). Peut négliger ses engagements.



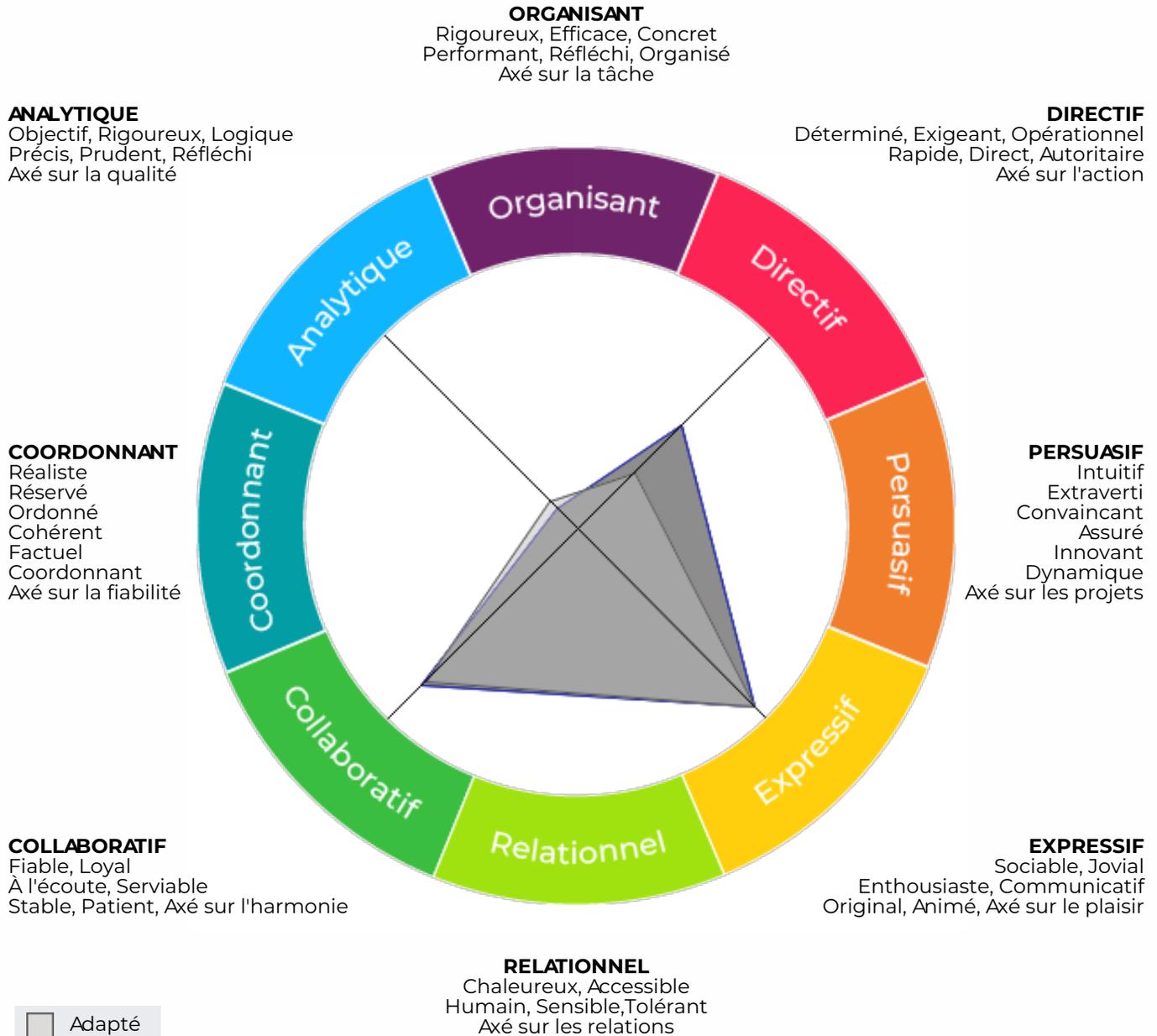
Anthony, lorsque vous répondez aux règles et procédures :

- Vous avez tendance à fixer vos propres règles, car vous avez une certaine résistance face aux procédures établies
- De nature plutôt anti-conformiste, vous êtes peu à l'aise dans des cadres, structures et procédures prédéfinis
- Votre entourage peut vous percevoir comme étant plutôt rebelle et intrépide
- Votre refus de vous soumettre aux règles et procédures établies vous pousse parfois à prendre des risques inconsidérés

## Vos talents naturels

- Votre nature rebelle a tendance à vous rendre anti-conformiste et plutôt original(e)
- Vous êtes sincère et inspirez la confiance
- Vous favorisez le consensus et la collaboration dans les équipes dont vous faites partie
- Vous avez des talents innés de conseiller(ère), de médiateur(rice) et de confident(e)
- Votre constance et votre persévérance vous permettent d'aller au bout des projets dans lesquels vous vous investissez
- Vous privilégiez l'efficacité dans l'atteinte de vos objectifs
- Grâce à votre magnétisme, vous avez une facilité à influencer les autres et à capter leur attention
- Votre confiance en la vie vous rend optimiste et enjoué(e)
- Vous avez une facilité à exprimer vos idées et à entraîner les autres dans vos rêves
- Votre joie de vivre est contagieuse
- Vous avez la capacité particulière d'être à la fois attentif(ve) aux autres tout en étant focalisé(e) sur l'atteinte de vos objectifs
- Vous avez une facilité à vous faire apprécier des autres, car vous êtes agréable à côtoyer, chaleureux(euse) et rayonnant(e)

## Les 8 types psychologiques



## Vos préférences cognitives

Nous avons tous des préférences, des comportements dans lesquels nous sommes plus à l'aise et confortables. Tout comme nous avons une préférence pour écrire de la main droite ou de la main gauche, nous avons des comportements qui sont plus naturels, innés et faciles. Même si nous avons accès en nous à des possibilités infinies de traits de personnalité, nous en avons « choisi » certains. Voici donc vos préférences:

### **EXTRAVERSION : Extériorisation**

Prend son énergie de l'extérieur: agissant(e), communicatif(ve), sociable, dynamique, beaucoup d'énergie, spontané(e) et impulsif(ve). Besoin d'interactions et d'action.

### **INTROVERSION: Intériorisation**

Prend son énergie de l'intérieur: réfléchi(e), réservé(e), calme, introspectif(ve). Préfère silence, calme et solitude, cercle de relations intimes restreint. Recherche la tranquillité.

### **PENSÉE : Objectivité**

Prend des décisions rationnelles et logiques, analyse. Réflexion basée sur les faits et la logique, axé(e) résultats et efficacité. Pragmatique et concret(ète).

### **SENTIMENT : Ressenti**

C'est le coeur qui décide. Écoute son ressenti, émotionnel(le), sensible aux autres, bienveillant(e), attentionné(e) et aimant(e). Se laisse guider par ce qui vibre en lui(elle).

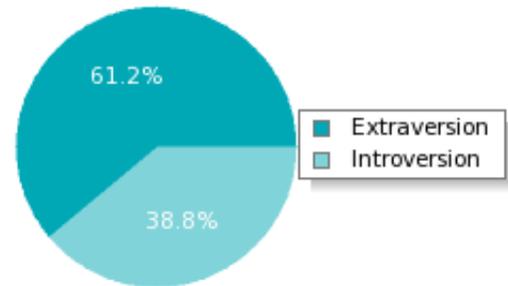
### **SENSATION : Apprend avec ses cinq sens**

Factuel(le) et systématique, besoin de preuves et faits précis, concret(ète), terre à terre et pragmatique; croit ce qu'il(elle) voit. Axé(e) sur le moment présent et la réalité objective. Aime ce qui est tangible.

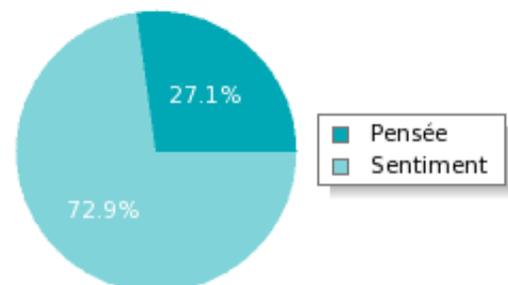
### **INTUITION : Ressent son environnement**

Imaginatif(ve), conceptuel(le), orienté(e) sur les potentialités et le futur; laisse émerger les réponses en lui(elle). Inspirations, ressentis et impressions. Grandes lignes

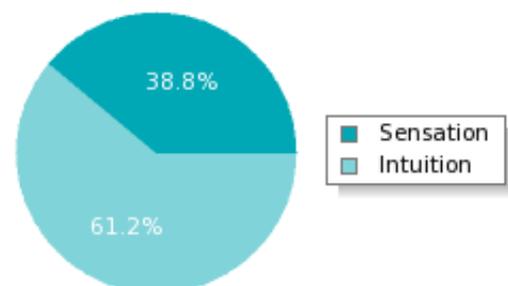
### L'orientation de votre énergie:



### Votre façon de prendre vos décisions:

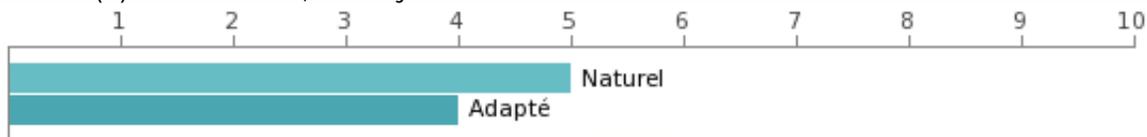


### Votre façon de percevoir les choses:

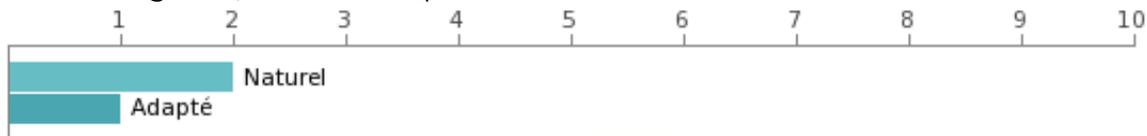


## Votre échelle d'habiletés

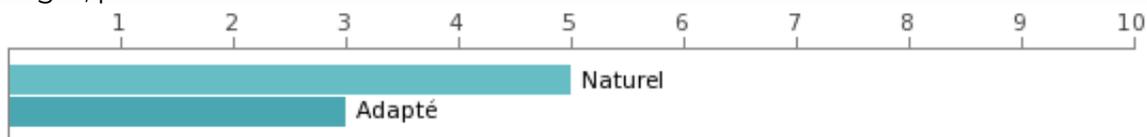
Orienté(e) vers l'action, les objectifs et les résultats



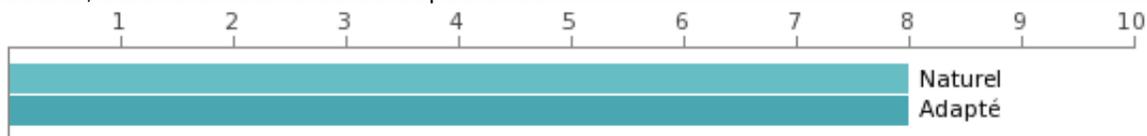
Sens de l'urgence, réactivité et prise d'initiatives



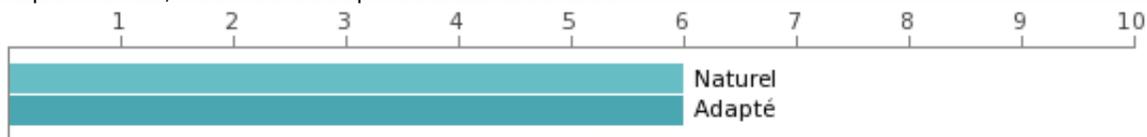
Diriger, prioriser et donner des directives



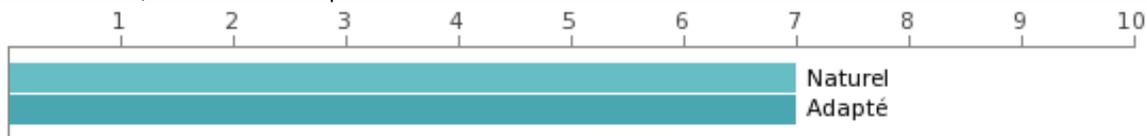
Écoute, attention aux autres et patience



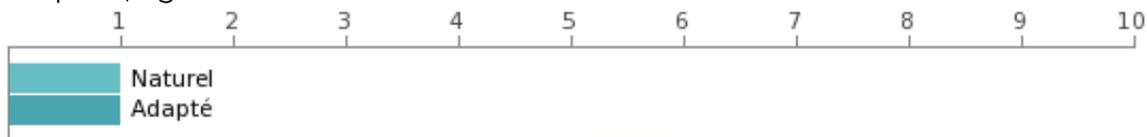
Disponibilité, fiabilité et esprit de collaboration



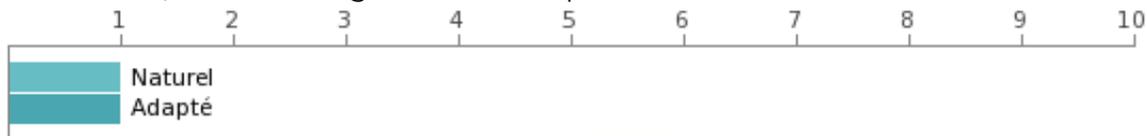
Cohérence, méthode et persévérance



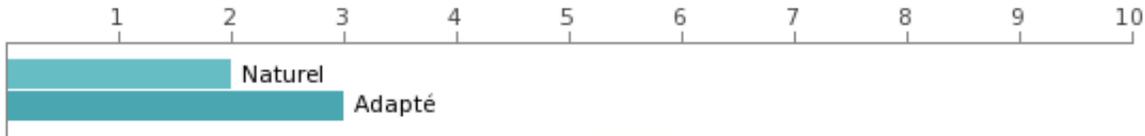
Discipline, rigueur et souci du détail



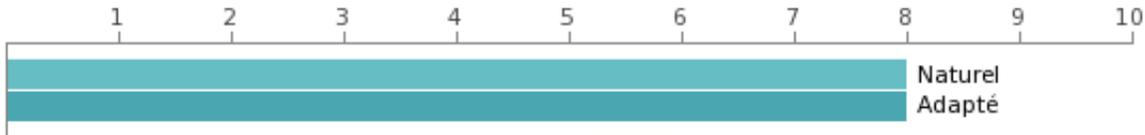
Planification, structure et gestion du temps



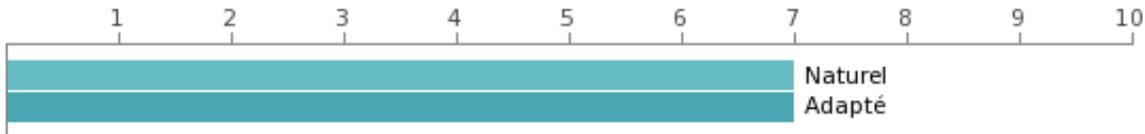
Réflexion et analyse



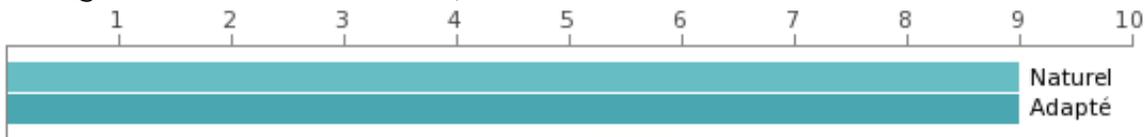
Créativité et originalité



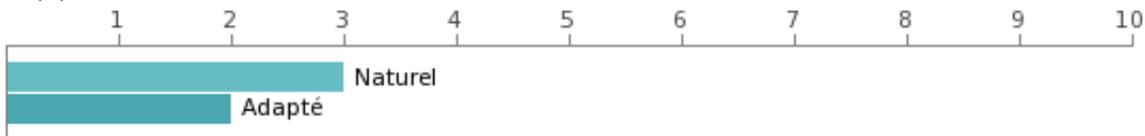
Communication et interaction



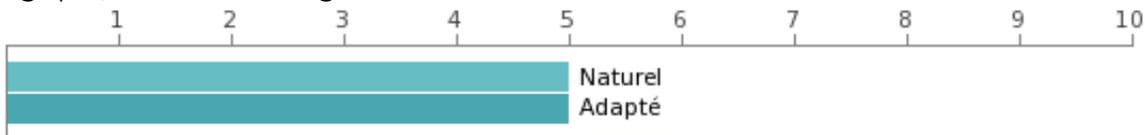
Savoir générer de l'enthousiasme, convaincre et influencer



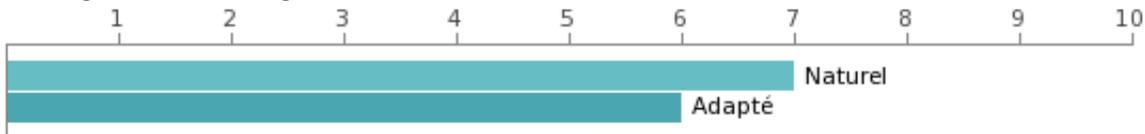
Axé(e) sur la tâche et les faits



Logique, méthode et organisation



Vision globale, stratégie et innovation



Axé(e) sur les relations et les échanges humains

